

InterSearch | Assessment Center

Verlassen Sie sich bei einer Stellenbesetzung nicht allein auf Ihr „Gefühl“!

Ziel

Bewertung von

- Analyse- und Problemlösungsfähigkeit
- Überzeugungsfähigkeit
- Durchsetzungsvermögen
- Kontakt- und Teamfähigkeit
- Präsentationsvermögen

im Rahmen von Stellenbesetzungsprozessen
oder Personalentwicklungsverfahren

Ebene

- Berufseinsteiger
- High Potentials
- Nachwuchsführungskräfte
- Spezialisten, z.B. Vertriebsmitarbeiter

Inhalte

- strukturiertes Interview
- Persönlichkeitstestverfahren
- Gruppenauswahlverfahren
 - ein bis zwei Gruppenübungen
 - eine Einzelpräsentation
- eintägiges Verfahren mit ein bis zwei Beratern zzgl. Beobachtern aus dem Unternehmen

Prozess

Kundengespräch → inhaltliche Konzeption → organisatorische Vorbereitung → Interview & Testverfahren → Durchführung mit Ergebnisfindung und Feedback-Gesprächen