INTERSEARCH Personalberatung

Management Audit

Finden Sie heraus, wer wo am besten
in Ihr Unternehmen passt!

Ziel

Bewertung von
- Management- und Führungskompetenzen
- Sozial- und Methodenkompetenzen
- unternehmerischen Kompetenzen

im Rahmen von Stellenbesetzungsprozessen / Reorganisationen / Potenzialanalyseverfahren

Ebene

- Management / Führung
- High Potentials

Inhalte

- strukturiertes Tiefeninterview
- Persönlichkeitstestverfahren
- praktische Übungen
- ca. 3 – 5-stündiges Einzelverfahren mit einem, ggf. zwei Berater*innen

PROZESS

Projektbesprechung
- Position
- Anforderung

→ Auditkonzeption
- individuelle Übungsentwicklung

→ Auditdurchführung

→ Ergebnisse
- Gutachten
- Ergebnispräsentation

→ Feedback